

Приложение № 1

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	ПЕРИОД
<p>1. Превенция на корупцията чрез извършването на проверки по постъпили сигнали за корупция на органи на изпълнителната власт и държавни служители на ръководна длъжност, извършва проверки и информира министър-председателя за резултатите;</p>	<p>1. Извършване на проверки, изготвяне на доклад до министър-председателя и предлагане на мерки за отстраняване на констатираните нарушения; 2. Проследяване изпълнението на предложените мерки</p>	<p>2012 - 2014</p>
<p>2. Осъществява контрол и извършва проверки по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси, както и за други нарушения на служебните задължения;</p>	<p>1. Извършване на проверки по изпълнение на задълженията по чл. 12 - 16 от ЗПУКИ на заместник-министрите, областните управители и заместник областните управители, едноличните органи, техните заместници и членовете на колегиални органи по чл. 19, ал. 4 от Закона за администрацията, както и на лицата, заемащи публични длъжности в АМС; 2. Изготвяне на информация по сигнал, подаден до комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси.</p>	<p>2012 - 2014</p>

<p>3. Координиране и подпомогне дейността на инспекторатите по чл. 46 от ЗА</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на необходимата организация за прилагане и спазване на Методическите указания за контролните функции и процедурите за работа на инспекторатите; 2. Провеждане на регулярни срещи с ръководителите на инспекторатите по чл. 46 от ЗА; 3. Изготвяне на показатели за отчитане дейността на инспекторатите по чл. 46 от ЗА. 4. създаване на необходимата организация за прилагане и спазване на Методиката за оценка на корупционния риск; 5. Извършване на проверки в съответствие с Методологията за анализ и оценка на ефективността на дейността на администрацията; 	<p>2012 - 2014</p>
<p>4. Осигуряване на качество на контролната дейност</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработване на програма за оценка на качеството на контролната дейност; 2. Текущи вътрешни оценки на качеството на извършените проверки; 3. Периодични вътрешни оценки: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Самооценка 3.2. Осигуряване на обратна връзка от проверените структури. 	<p>2012 - 2014</p>

5. Повишаване професионалната квалификация на инспекторите	Разработване на план за обучение на инспекторите в съответствие с промяна в нормативните актове, вътрешните правила и методологията, свързани с дейността на дирекция „Главен инспекторат“.	2012 - 2014
--	---	-------------