

ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ
ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА (януари – декември 2014 г.)

№	Мярка	Срок	Отговорна институция	Индикатор за оценка на изпълнението	Резултат
<i>I. Въвеждане на единен подход за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане на дейността в областта на антикорупционната политика</i>					
1.	Анализ и отчет на изпълнението на Плана за действие за превенция и противодействие на корупцията, във връзка с Интегрираната стратегия за превенция и противодействие на корупцията и организираната престъпност	на 6 месеца (юли 2014 г. и декември 2014 г.)	заместник-министри, Главен инспекторат, Инспекторати по ЗА	Анализ и отчети, съобразно сроковете. Съблюдаване на принципа за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане	Практическо приложение на анализите и отчетите
2.	Актуализиране на Методиката за оценка на корупционния риск	юни 2014 г.	Главен инспекторат Инспекторати по ЗА	Методика за оценка на корупционния риск за съответната администрация	Актуализирана методика, включваща индикатори за оценка, приложими за администрацията

3.	Оценка на корупционния риск в административни структури, съгласно актуализираната МОКР	постоянен	Главен инспекторат Инспекторати по ЗА	Оценка на степента на корупционен риск в административни звена	Определяне на мерки за намаляване на риска от корупционни практики
4.	Изготвяне на „Пътна карта” за осигуряване на превенция срещу корупционни практики и нагласи в администрацията.	септември 2014 г.	ресорни заместник-министри, Главен инспекторат, Инспекторати по ЗА	Идентифициране на ключовите действия на институции / административни структури, ангажирани с функционални задължения, при изпълнението на които има съмнения и предпоставки за закононарушения и корупция	Пътната карта ще служи като инструмент за обективна оценка на дейности и цялостни процеси в администрацията
5.	Национална срещна на Инспекторатите по ЗА	април 2014 г. ноември 2014 г.	Главен инспекторат към МС	Практиката по прилагане на новата Методика за оценка на корупционния риск	Повишаване на аналитичния капацитет на Инспекторатите по ЗА, уеднаквяване на практиките при определяне степента на корупционен риск

6.	Анализ и оценка на дейности в системата на образованието и науката с повишен корупционен риск, въз основа на извършени проучвания и проверки	постоянен	Инспекторат МОН	Доклади	Мерки за ограничаване на корупционния риск
7.	Създаване на екип от експерти от областната администрация за подобряване на общото координиране на дейностите за превенция и противодействие на корупцията на територията на областта	постоянен	Всички областни администрации главен секретар секретар на ООСППК	Списък на служителите в териториалните звена на изпълнителната власт и общинските администрации, отговарящи за превенция и противодействие на корупцията	Отчетност на дейностите по превенция и противодействие на корупцията на територията на областта
8.	Изискване на шестмесечни доклади от всички териториални звена и общински администрации за постъпилите сигнали за корупция и предприетите от тях действия. Публикуване на информация от докладите на интернет страницата на областните администрации	юни 2014 г. декември 2014 г.	всички областни администрации заместник областен управител секретар на ООСППК	Получени доклади	Координация между областните администрации, териториалните структури и общинските администрации цел прозрачност и контрол

9.	Проверка на подадените декларации за имотно състояние по чл. 29 от Закона за държавни служители и чл. 107а от КТ	май 2014 г.	всички областни управители	Доклади от проверки	Анализ на констатираните пропуски с цел превенция на негативни прояви
10.	Организиране и провеждане на задължителни обучения и семинари с антикорупционна насоченост на служителите в администрацията с цел повишаване компетенциите им в сферата на превенцията и противодействието на корупцията, изграждане на антикорупционна култура и поведение	постоянен	министерства държавни агенции областни администрации	Процент от всички служители в администрацията	Повишени компетенции на служителите при превенция и противодействие на корупцията
11.	Разработване на План за действие за изпълнение на ИСППКОП за 2015 г.	декември 2014 г.	КППК ресорни заместник-министрит Инспекторат	План с конкретни мерки срочност на изпълнението	Положителни резултати / антикорупционно въздействие, като резултат от изпълнение на планираните мерки

II. Секторен подход за превенция и противодействие на корупцията

1.	Контрол за спазване на чл. 40а от ЗНП при предоставяне на образователни услуги срещу заплащане и при наличие на конфликт на интереси	по заповед от министъра	МОН РИО Инспекторат	Отчитане на резултатите	Отстраняване на пропуски и нарушения на чл. 40а от ЗНП
2.	Проверки в РИО, които включват проучване, проверка и анализ на прилагането на ЗПУКИ, и в частност на чл. 24 и 25	по заповед от министъра	Инспекторат дирекции в МОН	Доклади за резултатите от проверките	Отстраняване на пропуски и нарушения на ЗПУКИ, допуснати от РИО
3.	Проверки в административни структури с цел събиране на информация и изпращането и до КПУКИ, по реда на чл. 25 от ЗПУКИ	постоянен	МОН Инспекторат, РИО и др. ВРБ	Изпратени писма с доказателства до КПУКИ	Превенция на нарушения. Ограничаване случаите на конфликт на интереси
4.	Проверки в административни структури с цел събиране на информация и изпращането и до КПУКИ, по реда на чл. 25 от ЗПУКИ	постоянен	МОН Инспекторат, РИО и др. ВРБ	изпратени писма с доказателства до КПУКИ	Превенция на нарушения. Ограничаване случаите на конфликт на интереси

5.	Повишаване на информираността на пациентите за предстоящите реформи, правата и задълженията им, обществено обсъждане	януари 2014 г. декември 2014 г.	МЗ	Повишен процент на информираност; по-голям процент граждани, участващи в общественото обсъждане на реформите	Подпомагане на процеса на реформите и превенция на корупционни практики
6.	Преглед на нормативните актове, регламентиращи регулаторни режими, с оглед възможности за облекчаване на режимите за бизнеса.	януари 2014 г.- декември 2014 г.	МЗ	Брой облекчени регулаторни режими	Повишаване удовлетвореността на потребителите с опростяване на процедурите
7.	Анализ и оценка за идентифициране на области с повишен корупционен риск	януари 2014 г. декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Идентифицирани нови области с повишен корупционен риск	Недопускане на корупционни практики и нулева толерантност към корупционни прояви
8.	Правно-нормативни мерки с антикорупционна насоченост	януари 2014 г.декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Направени предложения за усъвършенстване на законовата и подзаконовата нормативна уредба	
9.	Усъвършенстване и прилагане на административни механизми за превенция и противодействие на корупцията	декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Разработени и публикувани механизми	Засилена превенция

10.	Прозрачност на управленските процеси предоставените публични услуги	януари 2014 г. декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Публичност на процеса на вземане на управленски решения	Засилване на гражданския контрол
11.	Извършване на проверки по спазване на указанията за функциониране на системите за предварителен контрол и двоен подпис в НАП	постоянен	МФ НАП	изготвени доклади от проверките	Намаляване на корупционния риск.
12.	Разширяване внедряването на информационните технологии за оптимизиране наблюдението на действията с информация в НАП	постоянен	МФ НАП	внедряване на информационна система	Намаляване на корупционния риск.
13.	Извършване на проверки по постъпилите в АМ сигнали за неправомерни деяния на митнически служители	постоянен	МФ АМ	Брой извършени проверки	
14.	Еднакво прилагане на законодателството, процедурите и инструментите за митнически контрол на ЕС.	постоянен	МФ АМ	Брой издадени национални инструкции, указания и други вътрешни административни актове	

15.	Организиране на обучение на финансовите инспектори и юристконсултите на АДФИ в областта на последващия контрол по изпълнение на Закона за обществените поръчки и правилника за прилагането му	30.06.2014 г.	МФ АДФИ	Проведено обучение	Развитие на професионалната компетентност на служителите на АДФИ, с цел повишаване на ефективността на последващия контрол
16.	Преглед, анализ и актуализиране на вътрешните актове, свързани с осъществяването на контролната дейност	31.12.2014 г.	МФ АДФИ	Актуализирани вътрешни инструкции, наръчници и др.	Усъвършенстване на вътрешната нормативна уредба /правила, инструкции и наръчници/ за подобряване на практиката, свързана с контролната дейност

17.	Поддържане на регистър на новопостъпили и напуснали служители и експерти в екипите на външни изпълнители (ВИ) по проект „Енергийно обновяване на българските домове“	Постоянен, но не по-късно от декември 2014 г.	Дирекция „Обновяване на жилищни сгради“ (ДОЖС) към МРР	Брой предотвратени случаи за конфликт на интереси и отстранени участници в процедури	Предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и отстраняването им от участие в процедури за избор на изпълнители по проекта
18.	Поддържане на регистри за сигнали за нередности и регистри за нередности, които се докладват към дирекция АФКОС или към ОЛАФ, съгласно Наредбата за определяне на процедурите за администриране на нередности по фондове, инструменти и програми, съфинансирани от Европейския съюз	Постоянен, но не по-късно от декември 2014 г.	Главна дирекция „Управление на териториалното сътрудничество“ (ГД „УТС“) към МРР Управляващи органи на оперативни програми	Брой регистрирани и докладвани сигнали	Ограничаване на нередностите по програми, съфинансирани от ЕС

19.	Провеждане на анкети с преминаващи през ГКПП пътници и превозвачи, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики	юни - септември 2014 г.	ГДГП МВР	Брой анкетирани пътници и предприети мерки	Превенция на корупционния риск
20.	Провеждане на съвместни мероприятия с ГДГП-МВР, ГДНП-МВР, Од на МВР и Агенция „Митници”	постоянен	ГДГП МВР	Брой излъчени съвместни мобилни групи за контрол и наблюдение и резултат от използването им	Превенция на корупционни практики
21.	Споразумение между МВР и КОНПИ за разпределение на отговорностите по сигурността на автоматизираната информационна система „EUROPOL BG“	до края на 2014 г.	КОНПИ, съвместно с МВР	сключено споразумение	Споразумение между МВР и КОНПИ за разпределение на отговорностите по сигурността на автоматизираната информационна система „EUROPOL BG“

22.	Актуализиране на Вътрешни правила, наредби и разпореждания в Областните администрации, с оглед недопускане на корупционни практики и в съответствие с законодателството.	януари-декември 2014 г	всички областни администрации главен секретар	утвърдени правила	Минимизиране на корупционния риск при възлагане на обществените поръчки, предоставяне на административни услуги, управление и разпореждане с имоти – държавна собственост
III. Мерки, целящи укрепване на антикорупционната среда					
1.	Извършване на оценка на корупционния риск в административни структури от Инспектората, съгласно МОКР в МОН	по заповед от министъра	Инспекторат на МОН	доклад за извършване на оценка на корупционния риск; даване на препоръки и проследяване изпълнението им	Ограничаване/ намаляване на корупционния риск; Мониторинг на изпълнение на препоръките
2.	Изготвяне на анализ на корупционните рискове, въз основа на резултатите от проверките на Инспектората, както и данни от изследвания на неправителствения сектор с антикорупционна тематика	еднократно в края на отчетния период; срок съгласно конкретно искане	Инспекторат на МОН	изготвен анализ	Превенция на корупционния риск.

3.	Проверка за срочното и законосъобразно изпълнение на задълженията за работа със сигнали и предложения на граждани, постъпили в ЦМУ на Агенция „Митници”.	31.03.2014 г.	Инспекторат на МФ	Извършена проверка	П о - г о л я м а прозрачност при разглеждане на сигналите и ограничаване на корупционния риск.
4.	Извършване на проверка относно наличие на промени в имотното състояние на служители от административни звена в НАП, отразено в декларациите по чл.9, ал.7 от ЗНАП в сравнение с предходни години	30.11.2014 г.	Инспекторат на МФ	Б р о й п р о в е р е н и служители.	Доклад, в който са о т р а з е н и констатации от извършената проверка
5.	Проверки по сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение от страна на служители в Министерство на финансите и В т о р о с т е п е н н и т е разпоредители с бюджет по бюджета на МФ	постоянен	Инспекторат на МФ	Извършени проверки	При констатиране на пропуски, които б и х а с ъ з д а л и предпоставка за корупционно поведение с цел предотвратяването им с е д а в а т предложения за предприемане на мерки

6.	Изготвяне на предложение до министъра на финансите за извършване на проверки при наличие на данни за възможни прояви на корупция и нарушения от страна на служители в Министерството на финансите и Второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МФ	постоянен	Инспекторат на МФ	Направени и реализиран предложения	Повишаване на гражданското доверие и превенция на корупционните прояви
7.	Изготвяне на правила за прилагане на антикорупционни процедури	31.12.2014 г.	МФ ДКХ	Запознаване на служителите на ДКХ с антикорупционните процедури. Докладване при откриване/установяване и/или наличие на информация за допуснати грешки, нередности, измами, злоупотреби	Предотвратяване на нередности, измами, злоупотреби
8.	Актуализиране на Етичния кодекс на служителите от ДКХ във връзка с вътрешни актове свързани с антикорупционни процедури	31.12.2014 г.	МФ ДКХ	Актуализиран Етичен кодекс на служителите в ДКХ	Синхронизиране на вътрешните актове в ДКХ

9.	Провеждане на работни срещи в митническите учреждения по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията и други неправомерни деяния на митнически служители, провеждане на семинари по същата тематика	постоянен	МФ АМ	Брой проведени работни срещи и семинари	
----	--	-----------	----------	---	--

10.	Укрепване на административния капацитет на Агенцията за държавна финансова инспекция	31.12.2014 г.	МФ АДФИ	Приет нормативен акт за изменение и допълнение на Устройствения правилник на АДФИ	Ефективна защита на публичните финансови интереси, посредством осъществяване на последващ контрол от органите на АДФИ за спазване на нормативните актове, които уреждат бюджетната, финансово-стопанската или отчетната дейност, както и дейността по възлагане и изпълнение на обществени поръчки
-----	--	---------------	------------	---	--

11.	Завишаване на контрола в системата на здравеопазването	декември 2014 г.	МЗ	Изградена интегрирана информационна система в здравеопазването за подобър контрол на процесите в здравеопазването, чрез обмен на информация в реално време	П о в и ш а в а н е ефективността на системата на здравеопазването, включително медицинското обслужване чрез въвеждане на нови технологии за оптимизиране на разходите. Повишаване достъпността до здравни услуги чрез осигуряване на комуникационно-информационен обмен. Изградени публични регистри за дейности заплащани с публични средства.
12.	Поддържане на уеб базиран регистър на подадените по реда на чл. 29 и чл. 107 декларации, както и декларации по ЗПУКИ	постоянен	МЗ	Актуален регистър	Анализ на състоянието на подадените декларации и превенция на корупцията

13.	Участие в подготовката и реализирането на Базисен модел на административно комплексно обслужване	декември 2014 г.	МЗ	Брой внедрени електронни услуги	П о в и ш а в а н е качеството на административното обслужване и създаване на модел за комплексно обслужване за определени административни услуги
14.	Работа по актуализация на медицинските стандарти, като предварително е изготвен формат за структурата и съдържанието им, с широко обсъждане и справедлив принцип при изграждане на работните групи	постоянен	МЗ	Изготвен формат стандарти и предложения за промени в медицински стандарти	Прозрачност и публичност при изготвяне промени на медицински стандарти
15.	Усъвършенстване регистъра на ражданията и регистъра на дейностите по инвазивна кардиология	постоянен	МЗ	Усъвършенстван регистър	Подобряване на информацията за ражданията и дейностите по и н в а з и в н а кардиология
16.	Изготвяне на план-график за обучение на експертите	март 2014 г.	МЗ	Проведени обучения	П о д о б р е н административен капацитет

17.	Провеждане на информационна политика, способстваща за формирането на антикорупционна среда и сътрудничество с медиите	декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Повишена информираност на заинтересованите лица за извършените проверки. Предоставяне на ежемесечна информация за дейността на ИАМО, публикувана на сайта на агенцията	Подпомагане на процеса на реформите и превенция на корупционни практики
18.	Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставеното административно обслужване и установени корупционни практики	декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Изготвени оценка и анализ на анкетното проучване, с цел да послужи за измерване на риска от корупционни практики в агенцията	Резултати от проучването
19.	Сътрудничество между държавните институции, НПО, БЛС, БЗС и гражданското общество	декември 2014 г.	МЗ ИАМО	Проведени срещи с БЛС, БЗС, НПО и пациентските организации за обсъждане на проблемите, свързани със съществени корупционни практики и набелязване на мерки за преодоляването им	Сътрудничество между държавните институции, НПО, БЛС, БЗС и гражданското общество

20.	Проект на нов Наказателния кодекс	януари 2014 г.	МП	Одобрен от МС и внесен за разглеждане в НС	Създаване на нова наказателно-правна уредба в съответствие с европейските и международните правни стандарти за по-ефективно противодействие на престъпленията
21.	Проект на ЗИД на Закона за защита на лица, застрашени във връзка с наказателно производство.	януари 2014г.	МП	Одобрен от МС и внесен за разглеждане в НС	Подобряване на ключова група дейности пряко свързани с гарантиране сигурността на участниците в наказателни производства за подпомагане борбата с организираната престъпност

22.	Закон за изменение и допълнение на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси.	януари 2014г.	МП	Одобрен от МС и внесен за разглеждане в НС.	П о в и ш а в а н е ефективността на противодействието на конфликта на интереси на лицата, заемщи публична длъжност
23.	П р и л а г а н е н а инструментариум за изследване интегритета на служителите на МВР чрез ситуационни тестове и симулирано наблюдение върху работната среда, за пресичане на корупционни практики	постоянен	МВР ДВС	Брой проведени тестове	П р и л а г а н е н а инструментариум за изследване интегритета на служителите на М В Р ч р е з ситуационни тестове и симулирано наблюдение върху работната среда, за пресичане на корупционни практики

23.	О п т и м и з и р а н е на методологията за прилагане на оперативни способности при разследване на корупционни престъпления, извършени от служители на МВР	декември 2014	МВР ДВС		Оптимизиране на методологията за прилагане на оперативни способности при разследване на корупционни престъпления, извършени от служители на МВР
24.	Докладване на случаите на данни за корупционно поведение, установени в процеса на административните проверки за идентифициране на нередности и при административно-контролната дейност, провеждани от дирекция АФКОС - МВР	декември 2014 г.	МВР Дирекция АФКОС	Брой докладвани случаи	Докладване на случаите на данни за корупционно поведение, установени в процеса на административните проверки за идентифициране на нередности и при административно-контролната дейност, провеждани от дирекция АФКОС - МВР

25.	Изготвяне на Методически указания за администриране на сигнали за нередности и измами по Структурните и Кохезионния фонд (СКФ), Европейски фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР)	декември 2014 г.	МВР дирекция АФКОС	Изготвени методически указания	Изготвяне на Методически указания за администриране на сигнали за нередности и измами по Структурните и Кохезионния фонд (СКФ), Европейски фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР)
-----	---	------------------	-----------------------	--------------------------------	---

26.	Ротация на служителите от дирекция “Миграция”-МВР, работещи в разрешителния режим както следва: ежемесечно, ротация по отделен график на служителите работещи на гишета в салона за административно обслужване със служители, работещи като оператори в административната част; ротация на служителите, разрешаващи заявления за пребиваване, подадени от гражданите на ЕС и членовете на техните семейства, определена в ежемесечен график, утвърждаван от директор на ДМ	декември 2014 г.	МВР дирекция „Миграция”	Ротация на служителите от дирекция “Миграция”-МВР, работещи в разрешителния режим както следва: ежемесечно, ротация по отделен график на служителите работещи на гишета в салона за административно обслужване със служители, работещи като оператори в административната част; ротация на служителите, разрешаващи заявления за пребиваване, подадени от гражданите на ЕС и членовете на техните семейства, определена в ежемесечен график, утвърждаван от директор на ДМ	
27.	Изготвяне и внедряване на специализирана софтуерна система за случайно разпределение на преписките в КОНПИ	декември 2014 г.	КОНПИ	изготвена и внедрена софтуерна система	Изготвяне и внедряване на специализирана софтуерна система за случайно разпределение на преписките в КОНПИ

28.	Укрепване на статуса и професионализма на областните администрации, подобряване на професионалната квалификация на служителите от ОА чрез продължаващо обучение по проблемите на корупцията, конфликтите на интереси и професионалната етика	постоянен	областни управители председатели на ООСПК	Проведени обучения и обучени служители.	Укрепване на статуса и професионализма на администрацията, подобряване на професионалната квалификация на служителите чрез продължаващо обучение по проблемите на корупцията, конфликтите на интереси и професионалната етика
29.	Изготвяне на анализ относно прозрачността и гражданския контрол върху работата на общинските съвети на общините в област Видин	април 2014 г.	областен управител на област Видин	Изготвен анализ Дадени предложения	Гарантиране на максимална прозрачност и публичност в работата на общинските съвети, включително и при предоставянето на информация за дейността им на широката общественост

30.	Организиране и провеждане на обучение по прилагане на ЗОП, за експерти от местната, регионалната власт, НПО сектора , бизнеса и медиите от петте области на Северозападния район съвместно с Асоциация „Прозрачност без граници“	януари 2014 г.	ОА Враца	Проведено обучение	Обучени 60 човека Сертификати
31.	Организиране и провеждане на антикорупционна кампания: „Прозрачни избори за Европейски парламент-2014“. Съвместна инициатива на Областна администрация- Враца с Кметовете на Общините, кметствата и кметските наместници на територията на Област Враца в партньорство с ОД на МВР- Враца и РУ „Полиция“	март 2014 г. май 2014 г.	ОА Враца	Проведена кампания	Повишен капацитет на участниците в изборния процес и повишена информираност на гражданите срещу купуване на гласове и контролираното гласуване

32.	Организиране и провеждане на 21-ти Обществен антикорупционен форум: „Европейски избори-2014. Гласът за Европа в бъдеще”	април 2014 г.	ОА Враца	Проведен форум	Публичност на промените в ИК, повишен капацитет на членове на РИК, орг. технич. екипи за изборите от 10-те общини и Областна администрация Враца
33.	Организиране и провеждане на регионална кръгла маса по проблемите на строителния бранш в Северозападния район. Съвместно с Областното представителство на Камарата на строителите в България	септември 2014 г.	ОА Враца	Проведена кръгла маса	Повишена публичност Предложения за законодателни промени
34.	Организиране и провеждане на 22-ти Обществен антикорупционен форум: „Резултати от предприетите действия по превенция и противодействие на корупцията от териториалните звена на изпълнителната власт през 2014 г.”	декември 2014 г.	ОА Враца	Проведен форум	Повишена публичност Отчетени резултати От териториалните звена

35.	Извършване на проверка от комисия, назначена със заповед на Областния управител на област Добрич, за усвоените през 2014 г. от общините средства, получени от Междуведомствена комисия за възстановяване и подпомагане към МС.	декември 2014 г.	председателят на ООСПК Добрич	Доклад за извършена проверка.	Създаване на механизъм за докладване и отчитане
36.	Изготвяне на отчет на общините от област Хасково за усвоените през 2014 г. от тях средства, получени от Междуведомствената комисия за възстановяване и подпомагане към МС.	декември 2014 г.	ОА Хасково	Отчет	
37.	Внедряване на „Е-правителство“ в община Белослав с цел липса на пряк достъп на заявителя на административни услуги до извършителя на същите.	януари – декември 2014 г.	община Белослав	Разработена електронна система	Предотвратяване на злоупотреби

IV. Мерки за създаване на прозрачност в дейността на администрацията и за популяризиране на предприетите антикорупционни мерки

1.	Проверки по отношение спазване на изискванията на ЗДСл, КТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането им при назначаване и преназначаване на служители по служебно и трудово правоотношение в министерства и второстепенни разпоредители с бюджетни кредити за календарната година	декември 2014 г.	Главен инспекторат Инспекторати по ЗА	Докладване на резултатите с предписания за отстраняване на нарушения, ако са констатирани такива	Ограничаване на нарушенията на ЗДСл и КТ при назначаването и преназначаването на служители
2.	Публикуване на Интернет страницата на Министерство на финансите информация за извършените проверки във връзка с корупционно поведение на служители в контролираната администрация, резултатите от тях и предприетите мерки	постоянен	МФ Инспекторат		Публичност на извършваната дейност с цел информираност на гражданите
3.	Актуализиране на информацията в интернет страницата на ДКХ за предлаганите от ДКХ административни услуги	постоянен	МФ ДКХ	Актуална информация за административните услуги.	Гласност и прозрачност на работата на ДКХ

4.	Предоставяне на бърз, лесен и евтин достъп за подаване на сигнали за корупционно поведение и сигнали за неправомерни действия и бездействия на служители, чрез ИЦ на НАП	декември 2014 г.	МФ НАП	Брой приети сигнали за корупционно поведение. Брой приети сигнали за неправомерни действия или бездействия на служители на НАП.	Повишаване на доверието в институцията и осигуряване на по голяма прозрачност в работата на НАП
5.	Сътрудничество с А"Митници" с цел получаване на информация за корупционни действия от служители на ГДГП	Постоянен	МВР ГДГП (отдели ОИД и ГП)	Сътрудничество с А"Митници" с цел получаване на информация за корупционни действия от служители на ГДГП	Постоянен до края на 2014 г.
6.	Разясняване политиките на МЗ на медии и общество	постоянен	МЗ	Проведена ефективна управленска и информационна политика	Висока информираност на населението и в частност – на медиите
7.	Актуализация на регистрите за специализации по Закона за здравето	постоянен	МЗ	Наличен актуален регистър	Осигурена публичност и прозрачност
8.	Регулярно актуализиране на Интернет страницата на МЗ на административните услуги	постоянен	МЗ	Брой актуализирани услуги	Повишаване информираността на гражданите и формиране на антикорупционна среда

9.	Участия в предавания по електронни медии	постоянен	МЗ	Брой участия	П о в и ш а в а н е информираността на гражданите и формиране на антикорупционна среда
10.	Провеждане на срещи с НПО и пациентски организации	постоянен	МЗ ИАТ	Брой срещи	П о д о б р е н о сътрудничество, взаимодействие за превенция и противодействие на корупцията
11.	Предприемане на мерки за засилване контрола върху планирането и провеждането на обществени поръчки по реда на ЗОП	март 2014 г.	МЗ ИАЛ	Вътрешни правила за реда и организацията на провеждане на обществените поръчки в ИАЛ	Актуализирани процедури
12.	Подобряване механизма на контрол при отчети от извършени проверки от структурните звена с контролни функции в ИАЛ, чрез въвеждането на изискването за включване на докладните от проверки в електронната деловодна система на ИАЛ	постоянен	МЗ ИАЛ	Брой променени стандартни оперативни процедури	Вътрешен одит

V. Сътрудничество между държавните институции, гражданското общество, медиите и бизнеса

1.	Извършване на проверка при случаи с широк обществен отзвук и публикации в средствата за масово осведомяване, касаещи случаи на корупция, нарушение и неефективност при функционирането на администрацията на Министерството финансите и на Второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на министерство на финансите	постоянен	МФ Инспекторат	Доклади, съдържащи конкретни мерки за прилагане с цел ограничаване на корупционния риск.	Повишаване на доверието на гражданското общество
----	---	-----------	-------------------	--	--

2.	Предоставяне на унифицирана и лесно достъпна информация и съдействие на клиентите на НАП, по всички въпроси и проблеми, касаещи дейността на агенцията и изпълнението на законовите задължения от граждани, фирми и организации	31.12.2014 г.	МФ НАП	Брой приети и обслужени запитвания на клиенти постъпили на информационния телефон на НАП – 0700 18 700. Брой изготвени отговори на запитвания изпратени по електронен път	Намаляване на разходите за администрацията и клиентите от отпадането на необходимостта за посещение в офисите на НАП с цел получаване на информация. Намаляване на грешките от непознаване или неправилно прилагане на законодателството от клиентите на НАП
----	---	---------------	-----------	--	--

3.	Провеждане на изходящи информационни телефонни кампании към лица с просрочени задължения към НАП	декември 2014 г.	МФ НАП	Брой лица с които са проведени преговори за доброволно погасяване на задълженията към НАП. Постъпили плащания в следствие на водени преговори с клиенти по телефона, чрез ИЦ на НАП	Повишаване на процента на доброволното изпълнение при погасяването на просрочени задължения към НАП и отпадане на необходимостта от предприемане на принудителни действия. Повишаване на доверието в администрацията от реализирания партньорски подход към коректните клиенти, които имат временни финансови затруднения
4.	Провеждане на срещи с представители на бизнеса, браншови организации, НПО и медиите	постоянен	МФ АМ	Брой проведени срещи	

5.	Включване на представители на научните среди и гражданските организации в състава на Регионалните съвети за развитие	Постоянен, но не по-късно от декември 2014 г.	МРР Главна дирекция „СПРРАТУ”	Брой проведени заседания на Регионал-ните съвети за развитие с участие на представители на научните среди и гражданските организации	Осъществяване на сътрудничество м е ж д у администрацията, гражданското общество и научната общност
6.	Участие на Агенция” Пътна инфраструктура” (АПИ) в Съвета за координация в борбата с правонарушенията засягащи финансовите интереси на ЕС - ПМС 18/2003г. с изм.2013г.	декември 2014 г.	МРР дирекция АРОК в АПИ		
7.	Сътрудничество с Дирекция „Координация на борбата с правонарушенията, засягащи финансовите интереси на ЕС“ (АФКОС) при МВР и участие в Постоянна работна група (ПРГ) за обмен информация и решаване на казуси по нередност/измама.	постоянен	МРР дирекция АРОК в АПИ		

8.	Споразумение за предоставяне на информация до базата данни на Централен регистър за особените залози, както и достъп до електронните свидетелства за съдимост	декември 2014 г.	КОНПИ, съвместно с ЦРОЗ и МП	сключено споразумение	Споразумение за предоставяне на информация до базата данни на Централен регистър за особените залози, както и достъп до електронните свидетелства за съдимост
9.	Споразумение за електронен достъп до базата данни на Националната агенция за приходите, съобразно възможностите за използване на информационните масиви между двете институции	декември 2014 г.	КОНПИ, съвместно с НАП	сключено споразумение	Споразумение за електронен достъп до базата данни на Националната агенция за приходите, съобразно възможностите за използване на информационните масиви между двете институции

10.	Обсъждане на медицинските стандарти с представители на пациентски организации	постоянен	МЗ	Брой проведени заседания с пациентски организации	Прозрачност и публичност при изготвяне промени на медицинските стандарти
11.	Разработване, координиране и контролиране на изпълнението на стратегии, национални програми и проекти на базата на широка дискусия при формиране на приоритети и дейности и техните финансови планове	постоянен	МЗ	Брой документи, стратегии, заповеди за работни групи с широко представителство	Прозрачност и целесъобразност при формулиране, разработване, координиране и контролиране на изпълнението на стратегии, национални програми и проекти
12.	Подготовка и сключване на ново споразумение за взаимодействие между Министерство на здравеопазването и Агенция "Митници" и МВР	май 2014 г.	МЗ	Подписано споразумение между Агенция "Митници" и специализираните органи за държавен здравен контрол на Министерство на здравеопазването	Недопускане вноса на стоки, застрашаващи здравето на населението и подобряване на антикорупционната среда
13.	Провеждане на пресконференции, кръгли маси и семинари	постоянен	МЗ	Брой проведени събития	Оптимизиране на колаборацията с пациентски, браншови и други организации

14.	Взаимодействие с органите на държавната власт, съда, прокуратурата и СМИ по антикорупционна проблематика	постоянен	МЗ ИАТ		Подобреното хоризонтално и вертикално взаимодействие между институциите за противодействие на корупцията
15.	Провеждане на съвместно заседание на Областния обществен съвет към Областния управител и ООСППК Благоевград	март 2014 г. декември 2014 г.	Секретар на ООС Секретар на ООСППК	Проведено заседание	Подобрена координация и сътрудничество и популяризиране на дейността на ООСППК
16.	Провеждане на отворени заседания на ООСППК-Благоевград с участието за граждани, представители на НПО и медиите относно актуални антикорупционни теми	февруари 2014 декември 2014 г.	Секретар на ООСППК - Благоевград	Проведени отворени заседания	Подобрено взаимодействие и координация

17.	Актуализиране (при необходимост) на Правилата за Обществените съвети за прозрачност и граждански контрол към областните съвети и комисии, председателствани от Областния управител на област Видин и неговите заместници	постоянен	областен управител на област Видин	Актуализирани документи (правила, заповеди)	Осигуряване на ефективна дейност на Обществените съвети за прозрачност и граждански контрол към областните съвети и комисии в ОА – Видин
<i>VI. Анализ и оценка за идентифициране на области с повишен корупционен риск</i>					
1.	Извършване на проверка съгласно Методиката за оценка на корупционния риск в структурни звена в Министерството на финансите и Второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МФ	декември 2014 г.	МФ Инспекторат	Доклад за оценка и анализ	Извършване на проверка съгласно Методиката за оценка на корупционния риск в структурни звена в Министерството на финансите и Второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МФ

2.	Анализ на контролната дейност и движението на административно-наказателните преписки	декември 2014 г.	МФ ДКХ	Изготвен анализ	Анализ на контролната дейност и движението на административно-наказателните преписки
3.	Анализ на дейността при проверки и проучвания на подадени искания за организиране на хазартни игри и дейности	декември 2014 г.	МФ ДКХ	Изготвен анализ	Анализ на дейността при проверки и проучвания на подадени искания за организиране на хазартни игри и дейности

4.	Извършване на анонимни анкети с преминаващи през ГКПП пътници и превозвачи, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуалното наличие на корупционни практики	постоянен	МФ Инспекторат на МФ АМ	Брой анкетираны граждани	Извършване на анонимни анкети с преминаващи през ГКПП пътници и превозвачи, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуалното наличие на корупционни практики
5.	Ефективно извършване на проверките от Инспекторат, Вътрешен одит и други контролни органи в МЗ	постоянен	МЗ	Идентифицирани области с повишен корупционен риск	Мониторинг и предприемане на адекватни мерки за превенция в ситуация на повишен корупционен риск
6.	Усъвършенстване на СФУК	постоянен	МЗ	Усъвършенствана система	Превенция и понижаване на корупционния риск

7.	Поддържане в актуално състояние на риск регистъра	постоянен	МЗ и ВРБК	Актуален риск регистър	Мониторинг и предприемане на адекватни мерки за превенция в ситуация на повишен корупционен риск
----	---	-----------	-----------	------------------------	--